



DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL
DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

NORMA DE COMPETENCIA LABORAL N.C.L.

F2 – 015

V - 1

CÓDIGO DE LA N.C.L.		TÍTULO DE LA NORMA	PLANIFICAR PROGRAMAS Y EVENTOS RECREATIVOS DE ACUERDO AL CONTEXTO
CÓDIGO DEL ELEMENTO		TÍTULO DEL ELEMENTO DE COMPETENCIA LABORAL	DIAGNOSTICAR LOS ASPECTOS SOCIALES COMO PARTE DE LOS PROCESOS DE PLANEACIÓN DE LA RECREACIÓN

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	CONOCIMIENTO Y COMPRENSIÓN ESENCIALES
<p>a) Las herramientas para determinar un diagnostico en la estructuración de programas y eventos recreativos se identifican de acuerdo al contexto.</p> <p>b) El diagnostico se realiza con la participación activa de los sujetos a intervenir, reflejando sus intereses, necesidades y expectativas.</p> <p>c) Las líneas de acción de las comunidades, instituciones y organizaciones se identifican bajo los resultados obtenidos en el diagnostico.</p> <p>d) La información recolectada en el diagnostico permite priorizar el diseño de eventos y programas recreativos de acuerdo con el problema identificado.</p> <p>e) El diagnóstico es elaborado y reportado en el lugar y tiempo establecido de acuerdo con estándares de calidad.</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Identificación, interpretación y aplicación de los componentes del diagnostico en la estructuración de programas y eventos recreativos (A,B,C,D,E)2. Clasificación de líneas de acción según contexto (A,B,C,D,E)3. Identificación de legislación vigente (A,B,C,D,E).4. Identificación y formulación de problemas (A,B,C,D,E).5. Interpretación de fundamentos conceptuales y metodológicos de la recreación (A,B,C,D,E).6. Elaboración de reportes (A,B,C,D,E)



DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL
DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

NORMA DE COMPETENCIA LABORAL N.C.L.

F2 – 015

V - 1

RANGO DE APLICACIÓN	EVIDENCIAS REQUERIDAS
<p><u>CATEGORÍA:</u> <u>CLASE</u></p> <p><u>MÉTODOS PARA REALIZAR DIAGNÓSTICOS:</u> Investigación-Acción-participativa, Observación participante, Procedimientos rápidos de apreciación, Diagnóstico rápido participativo</p> <p><u>HERRAMIENTAS PARA HACER DIAGNÓSTICOS:</u> Entrevista, encuestas, observación.</p>	<p>PRODUCTO:</p> <p>1. Un (1) reporte para determinar el diagnóstico en la estructuración de programas y eventos recreativos.</p> <p>DESEMPEÑO:</p> <p>1. Una (1) Observación de la aplicación de las herramientas para realizar un diagnóstico en la estructuración de programas y eventos recreativos.</p> <p>CONOCIMIENTO:</p> <p>1. Un (1) Cuestionario de interpretación sobre la aplicación de las herramientas para el diagnóstico de programas y eventos recreativos.</p>



DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL
DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

NORMA DE COMPETENCIA LABORAL N.C.L.

F2 – 015

V - 1

CÓDIGO DE LA N.C.L.		TÍTULO DE LA NORMA	PLANIFICAR PROGRAMAS Y EVENTOS RECREATIVOS DE ACUERDO AL CONTEXTO
CÓDIGO DEL ELEMENTO		TÍTULO DEL ELEMENTO DE COMPETENCIA LABORAL	Diseñar programas y eventos recreativos de acuerdo a las necesidades y expectativas de la población objeto.
CRITERIOS DE DESEMPEÑO			CONOCIMIENTO Y COMPRENSIÓN ESENCIALES

<p>a. Los objetivos de los programas y eventos recreativos se determinan de acuerdo a necesidades y expectativas establecidas de la población.</p> <p>b. La selección y organización de eventos y programas recreativos se define de acuerdo con los objetivos establecidos respondiendo al problema identificado.</p> <p>c. El diseño de los programas y eventos se realiza atendiendo a los principios y características de la recreación.</p> <p>d. Las funciones del equipo interdisciplinario son determinadas de acuerdo a los requerimientos de los programas y eventos recreativos.</p> <p>e. Los programas y eventos recreativos son elaborados y reportados en el lugar y tiempo establecidos.</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Elaboración de objetivos (a, b,c, d)2. Selección y organización de eventos y programas recreativos (a, b, c, d)3. Diseño de programas y eventos recreativos. (a, b, c)4. Identificación de recursos para la realización de programas y eventos recreativos. (a, b, c ,d, e)5. Clasificación y registro de documentos. (a, b, c, d, e)6. Identificación de las funciones del equipo interdisciplinario. (b,c,d,e)7. Elaboración de reportes. (a,b,c,d,e)8. Interpretar la legislación vigente (a,b,c,d,e)9. Interpretar estrategias para el logro de los objetivos establecidos (a,b,c,d,e)
--	---



DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL
DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

NORMA DE COMPETENCIA LABORAL N.C.L.

F2 – 015

V - 1

RANGO DE APLICACIÓN		EVIDENCIAS REQUERIDAS
Categoría	Clase	
<u>PRINCIPIOS:</u>	Pedagógicos, administrados, multidisciplinarios	<u>PRODUCTO:</u> 1. Un (1) reporte de las acciones del proceso de diseño de programas y eventos recreativos.
<u>CARACTERÍSTICAS:</u>	Contextos, alcances, universal, creación y expresión.	<u>DESEMPEÑO:</u> 1. Una (1) Observación del diseño de programas y eventos recreativos.
<u>REPORTES:</u>	Manuales, sistematizados.	<u>CONOCIMIENTO:</u> 1. Un (1) Cuestionario para identificación de las acciones de diseño de programas y eventos recreativos.



DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL
DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

NORMA DE COMPETENCIA LABORAL N.C.L.

F2 – 015

V - 1

CÓDIGO DE LA N.C.L.		TÍTULO DE LA NORMA	PLANIFICAR PROGRAMAS Y EVENTOS RECREATIVOS DE ACUERDO AL CONTEXTO
CÓDIGO DEL ELEMENTO		TÍTULO DEL ELEMENTO DE COMPETENCIA LABORAL	Ejecutar programas y eventos de recreación según población objeto.

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	CONOCIMIENTO Y COMPRENSIÓN ESENCIALES
<ul style="list-style-type: none">a. Los programas y eventos recreativos se ejecutan de acuerdo con los objetivos establecidos.b. Las funciones del equipo interdisciplinario son verificadas de acuerdo a los requerimientos para la ejecución de los programas y eventos recreativos.c. Los recursos son utilizados de acuerdo a los objetivos de los programas y eventos recreativos.d. Los programas y eventos recreativos son ejecutados en el lugar y tiempo establecidos.	<ul style="list-style-type: none">1. Identificación de programas y eventos recreativos. (a, b, c, d)2. Conocimiento de las funciones del equipo interdisciplinario. (a, b,c,d)3. Identificación de recursos. (a, b, c ,d)4. Elaboración de reportes. (a,b,c,d,)



DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL
DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

NORMA DE COMPETENCIA LABORAL N.C.L.

F2 – 015

V - 1

RANGO DE APLICACIÓN		EVIDENCIAS REQUERIDAS
Categoría	Clase	<u>PRODUCTO:</u>
<u>Eventos y programas recreativos:</u>	Empresariales, sociales, culturales, escolares, deportivos	1. Un (1) reporte de la ejecución de programas y eventos recreativos.
<u>Reportes:</u>	Manuales, sistematizados.	<u>DESEMPEÑO:</u>
		1. Una (1) Observación de la ejecución de programas y eventos recreativos.
		<u>CONOCIMIENTO:</u>
		1. Un (1) Cuestionario para identificación la ejecución de programas y eventos recreativos.



DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL
DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

NORMA DE COMPETENCIA LABORAL N.C.L.

F2 – 015

V - 1

CÓDIGO DE LA N.C.L.		TÍTULO DE LA NORMA	SUPERVISAR Y EVALUAR PROGRAMAS Y EVENTOS RECREATIVOS
CÓDIGO DEL ELEMENTO		TÍTULO DEL ELEMENTO DE COMPETENCIA LABORAL	VERIFICAR LAS ACCIONES REALIZADAS EN LOS PROGRAMAS Y EVENTOS RECREATIVOS

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	CONOCIMIENTO Y COMPRENSIÓN ESENCIALES
	<ol style="list-style-type: none">1. Control y evaluación de programas y eventos recreativos. (a, b, c,d,e)2. Control de recursos. (a, b, c ,d, e)3. Clasificación y registro de documentos. (a, b, c, d, e)4. Evaluación de las funciones del equipo interdisciplinario. (a, b,c,d,e)5. Elaboración de informes. (a,b,c,d,e)



DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL
DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

NORMA DE COMPETENCIA LABORAL N.C.L.

F2 – 015

V - 1

RANGO DE APLICACIÓN		EVIDENCIAS REQUERIDAS
Categoría	Clase	<u>PRODUCTO:</u>
<u>Evaluación de Programas y Eventos:</u>	Equipo interdisciplinario, programa y evento, participantes, recursos	1. Un (1) reporte de la evaluación de los programas y eventos recreativos.
<u>Reportes:</u>	Manuales, sistematizados.	<u>DESEMPEÑO:</u>
		1. Una (1) Observación de la evaluación de los programas y eventos recreativos
		<u>CONOCIMIENTO:</u>
		1. Un (1) Cuestionario para identificación de las acciones de control al equipo interdisciplinario.



DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL
DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

NORMA DE COMPETENCIA LABORAL N.C.L.

F2 – 015

V - 1

		TÍTULO DE LA NORMA	SUPERVISAR Y EVALUAR PROGRAMAS Y EVENTOS RECREATIVOS
CÓDIGO DEL ELEMENTO		TÍTULO DEL ELEMENTO DE COMPETENCIA LABORAL	REVISAR EL MANEJO DE LOS RECURSOS REQUERIDOS EN EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS Y EVENTOS RECREATIVOS

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	CONOCIMIENTO Y COMPRENSIÓN ESENCIALES
<p>a. Los Recursos económicos para el desarrollo de los programas y eventos recreativos se controlan de acuerdo a las actividades determinadas.</p> <p>b. Las instalaciones que requiere el desarrollo de los programas y eventos recreativos se evalúan para el logro de los objetivos.</p> <p>c. Los recursos materiales son supervisados para la realización de las actividades que se establecen en los programas y eventos recreativos.</p> <p>d. El talento humano requerido para los programas y eventos recreativos se evalúan de acuerdo a las funciones establecidas.</p> <p>e. La evaluación de los programas y eventos recreativos se reporta en los formatos, en el lugar y tiempos establecidos.</p>	<p>1. Evaluación de recursos económicos. (a, b, c, d ,e)</p> <p>2. Control de espacios recreativos. (a, b, c , d,e)</p> <p>3. Distribución y supervisión de recursos materiales (a, b, c, d,e)</p> <p>4. Evaluación del talento humano. (a, b,c, d,e)</p> <p>5. Elaboración de reportes. (a,b,c,d,e)</p>



DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL
DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

NORMA DE COMPETENCIA LABORAL N.C.L.

F2 – 015

V - 1

RANGO DE APLICACIÓN		EVIDENCIAS REQUERIDAS
Categoría	Clase	
<u>Recursos:</u>	Humanos, Financieros, Logísticos, Físicos	<u>PRODUCTO:</u> 1. Un (1) reporte de la evaluación de los recursos requeridos en los programas y proyectos recreativos.
<u>Dotación:</u>	Equipos e implementos	<u>DESEMPEÑO:</u> 1. Una (1) Observación de un control de los recursos requeridos en los programas y eventos recreativos
		<u>CONOCIMIENTO:</u> 1. Un (1) Cuestionario sobre el manejo de la implementación y dotación.

SUBDIRECTOR DE CENTRO: _____ ASESOR METODOLÓGICO: _____
Gerardo Medina R. Carlos Gómez. 3002225041

